

Reseña Técnica del Proyecto

7 Octubre 2008

- Definición de la población a estudio : 25-54 años, 6 países, 4 tipos de movilidad pre-definida.
- Etapas:
 - Cuidada elaboración del cuestionario final en todas sus fases por parte de todos los miembros del consorcio
 - Pre-test intensivos (más de 300) previos al trabajo de campo
 - Distinción de dos muestras:
 - S1 (entre 750 y 1495 individuos) y S2 (entre 168 y 380)
 - Tamaño total: 7220 con casi 2500 móviles
 - Trabajo de campo: Mayo – Agosto 2007
 - Método: contacto telefónico y selección aleatoria en el hogar
 - Corrección / ponderación ex-post

Mercado Laboral y Movilidad

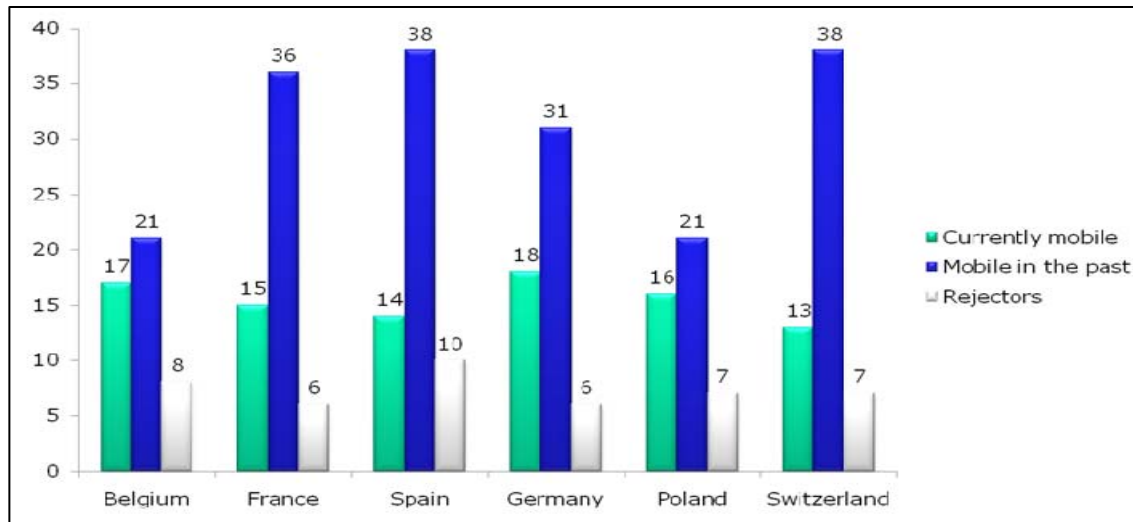
7 Octubre 2008

- El modelo de crecimiento económico requiere la movilidad como expresión de flexibilidad de la oferta laboral
- En ausencia de un corte temporal,... la movilidad debería aparecer asociada a los países más desarrollados, a las actividades más representativas del modelo de crecimiento "moderno", a los perfiles de mayor status laboral, a las modalidades contractuales de mayor calidad,....
- Los datos revelan que:
 - Es necesario distinguir a priori la valoración de la movilidad como oportunidad, necesidad o imposición.
 - Los condicionantes contextuales son muy relevantes (circunstancias individuales, familiares, residenciales....)
 - Los descriptores "laborales" no resultan, de forma agregada, especialmente útiles desde el punto de vista analítico

Job-Mobilities and Family Lives in Europe. Modern Mobile Living and its relation to quality of Life

- Efectivamente, observando el caso de Polonia, puede afirmarse que la “transición” económica exige tasas de movilidad “europeas”
- En España, ya habríamos alcanzado el “estándar”: los datos no parecen respaldar el pre-juicio de escasa movilidad en términos agregados....

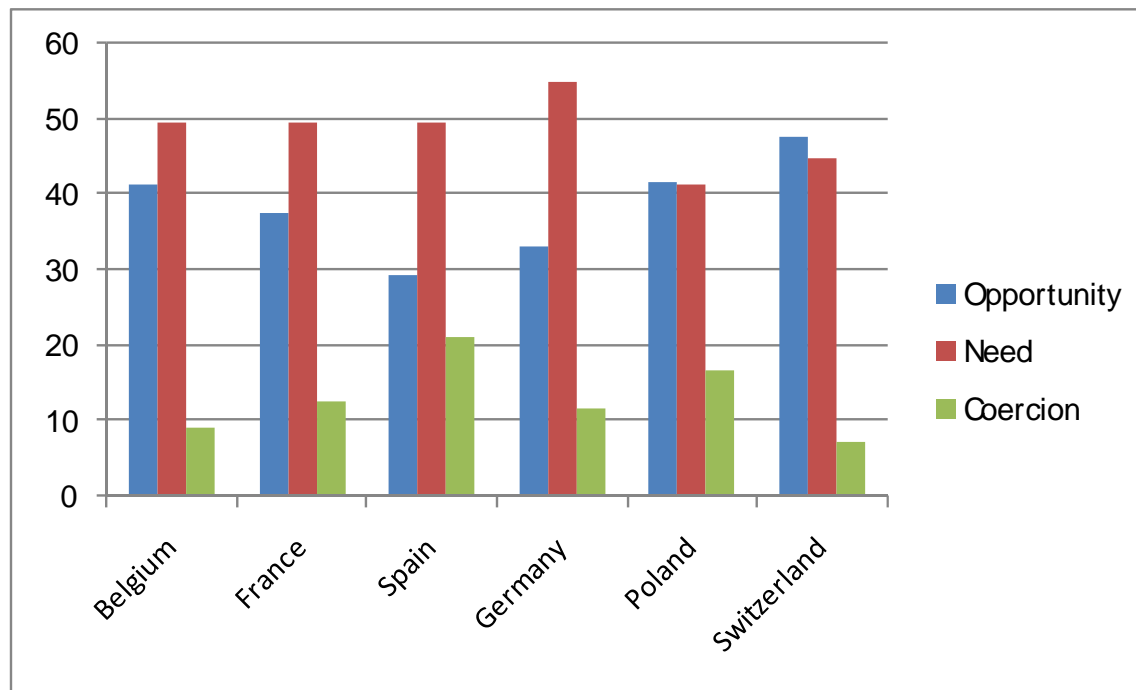
Movilidad actual, pasada o rechazada por países



Job-Mobilities and Family Lives in Europe. Modern Mobile Living and its relation to quality of Life

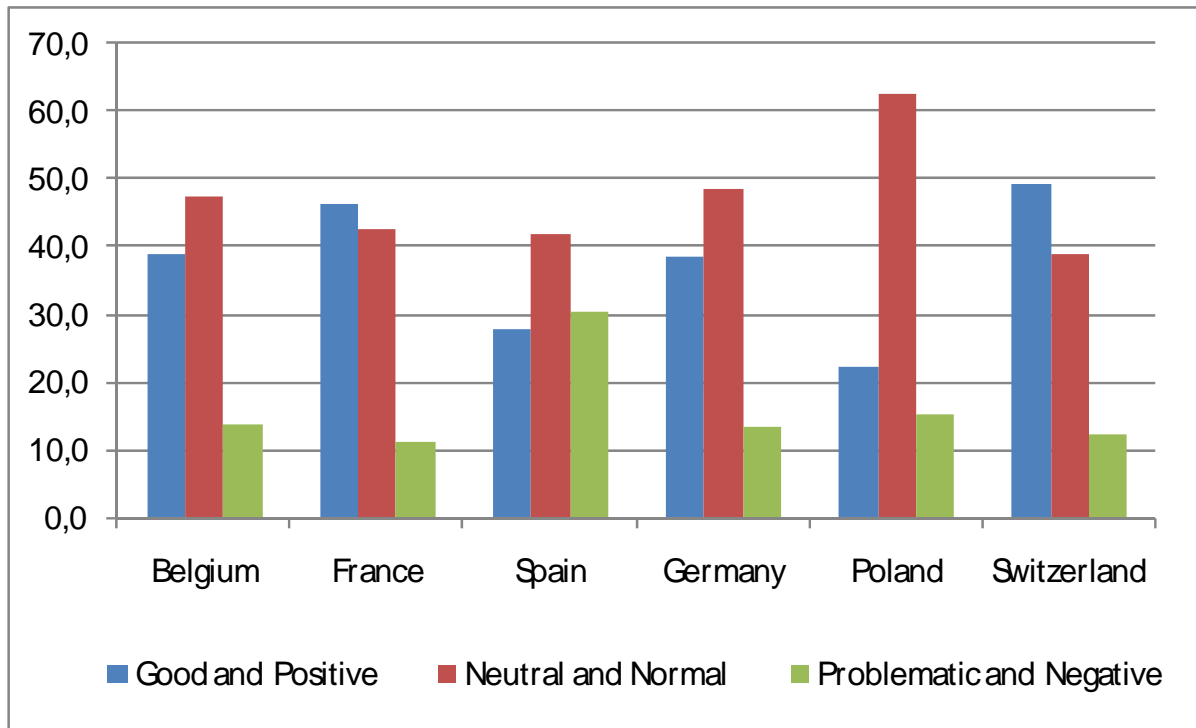
-aunque se aprecia cierta tendencia a la valoración "negativa" (movilidad como coerción o necesidad) frente a la positiva (oportunidad)

Do you think of your job-related mobility rather as a ...



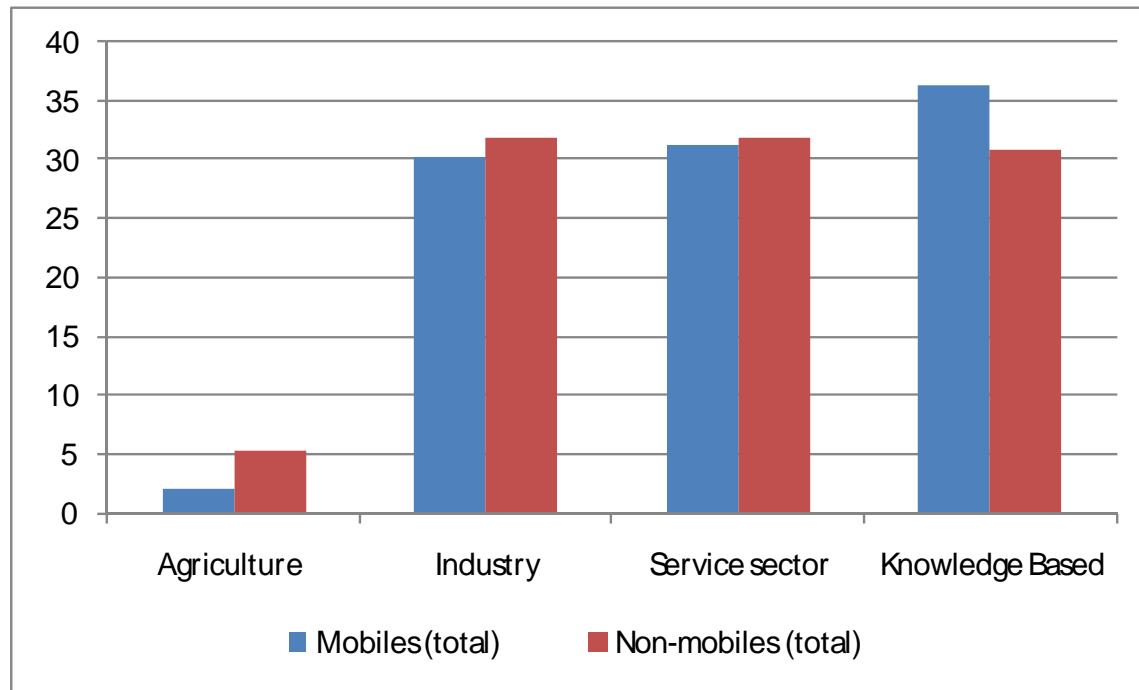
- y por tanto algo negativo y/o problemático

How about you yourself: As what do you perceive this kind of mobile life?



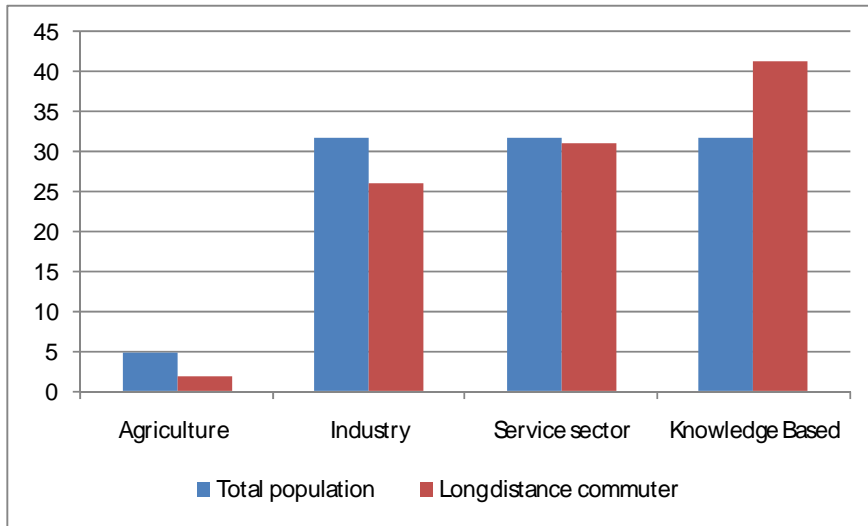
- La **extensión sectorial** de la movilidad no parece, en términos agregados, muy relevante,

Presencia de movilidad laboral en los principales sectores de actividad

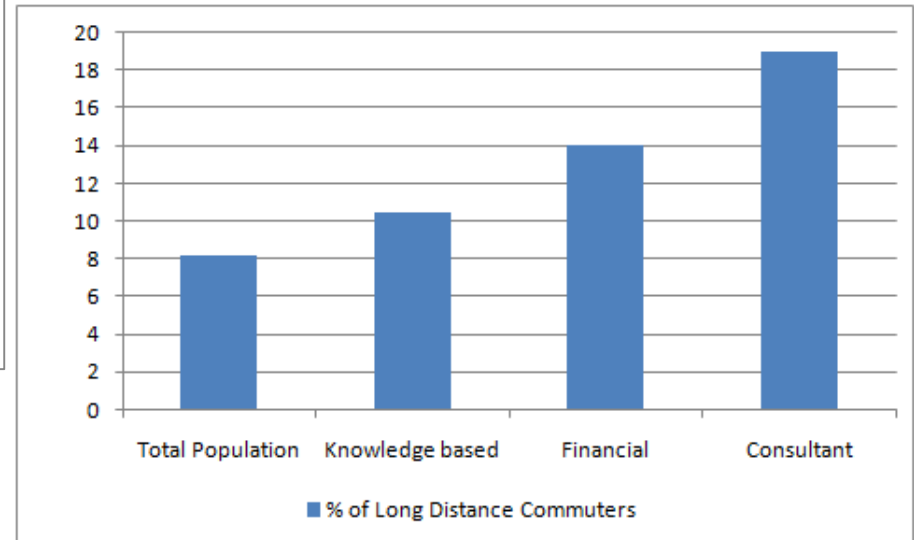


- aunque si se desciende a un mayor **detalle de actividad y a tipos de movilidad concretos** aparecen algunas asociaciones previsibles:

Presencia de LDC en los principales sectores de actividad



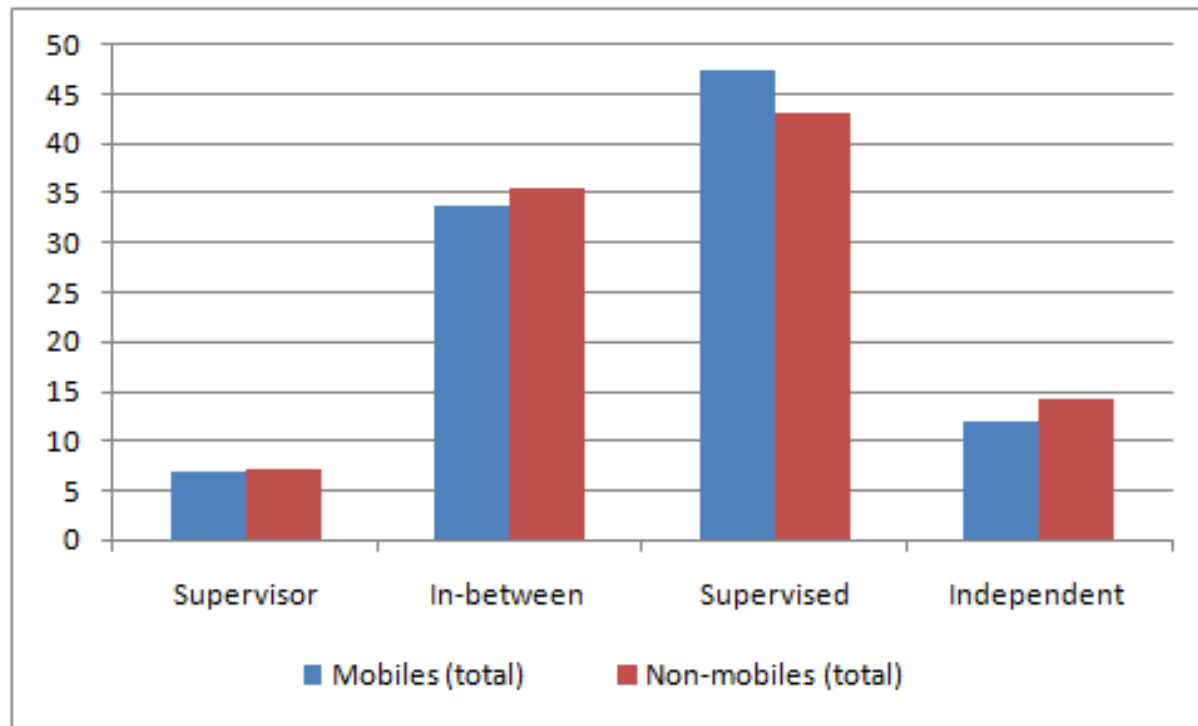
Presencia de LDC en diversas ramas de actividad de servicios



- En todo caso, **la relación entre movilidad y rama o sector de actividad puede tener que ver con la localización de algunas actividades en los grandes núcleos urbanos**, cuyo modelo de expansión y desarrollo infraestructural que “obligan” y “permiten” desplazamientos pendulares prolongados entre el domicilio y el trabajo.
- **Adicionalmente, una vez más, las cifras resultan diferentes si se distinguen, entre los móviles, aquellos que valoran la movilidad como oportunidad, necesidad o coerción:** así, por ejemplo, la movilidad resulta una oportunidad para el 34% de los móviles del sector del conocimiento frente a un 24% de los móviles en la industria

- De nuevo, **la relación genérica entre movilidad y status laboral** no resulta muy clarificadora:

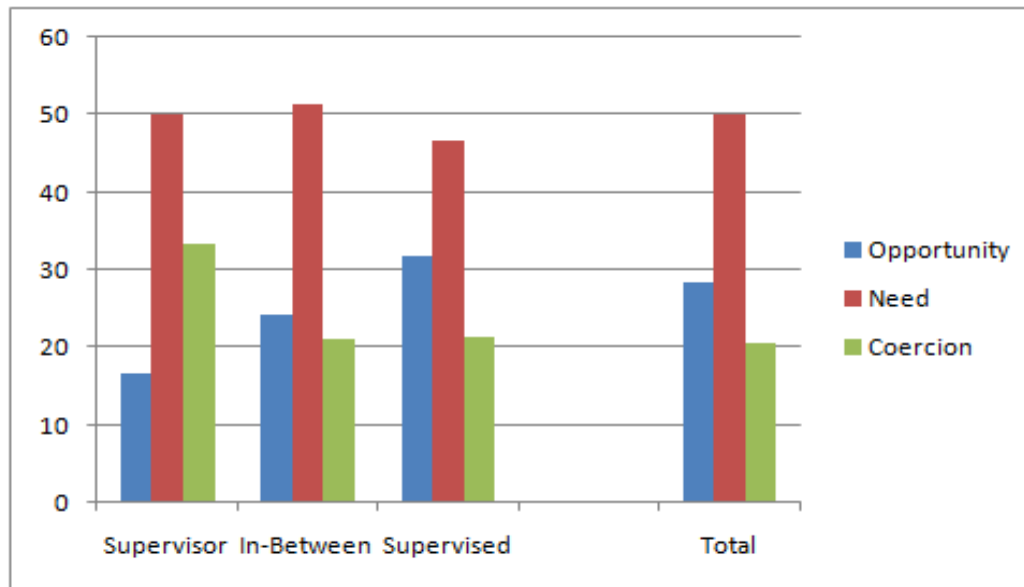
Presencia de movilidad en los diferentes niveles de "status o posición laboral"?



Job-Mobilities and Family Lives in Europe. Modern Mobile Living and its relation to quality of Life

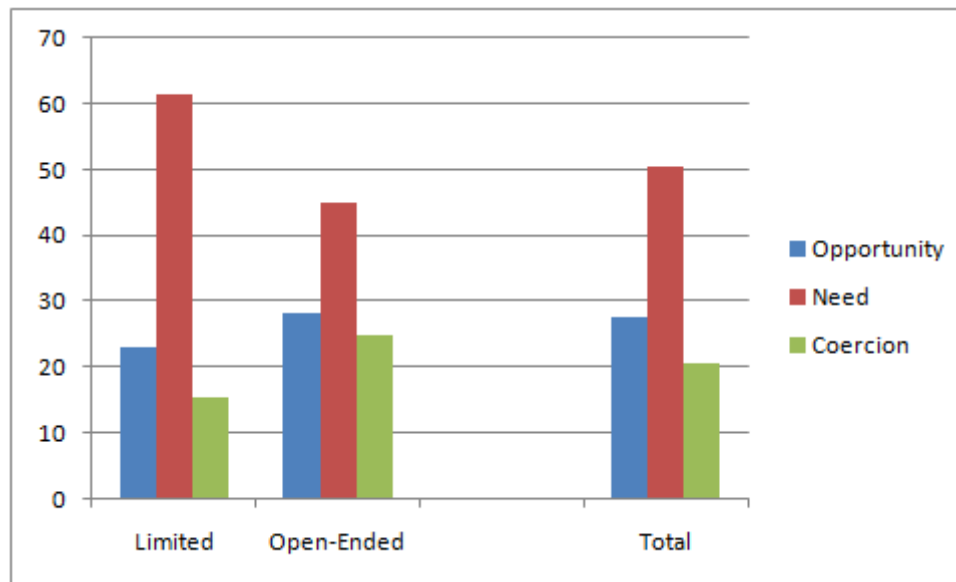
- Pero sin embargo, este mismo análisis observado según la “valoración” de la movilidad parece indicar una determinada transición desde la oportunidad a la necesidad y la coerción en los niveles de mayor responsabilidad, la movilidad

Presencia de movilidad como Oportunidad,
Necesidad o Coerción en los diferentes niveles de
“status o posición laboral”?



- Y del mismo modo, una valoración progresivamente más positiva según la "calidad" contractual del trabajador:

Presencia de movilidad como Oportunidad,
Necesidad o Coerción en los diferentes tipos de
contrato



- En todo caso, conviene considerar que tras las categorías laborales existen características personales y familiares muy asociadas que son, en realidad, mucho más relevantes
- Así, por ejemplo, los trabajadores supervisados, con contratos temporales, son en buena medida trabajadores jóvenes que inician su trayectoria profesional y, por ello, en buena medida valoran la movilidad como una oportunidad o una necesidad más que como una coerción

Valoración de la movilidad según le edad de las personas móviles

