

Movilidad laboral en Europa Alcance, consecuencias y nuevos retos

Conferencia final

Salón de Actos, Facultad de CC Económicas y Empresariales

7 de Octubre de 2008

PRINCIPALES CUESTIONES A INVESTIGAR

1. Describir el alcance y características de la movilidad laboral geográfica en Europa en sus distintas formas.

- ¿Qué formas adopta la movilidad en Europa en la actualidad?
- ¿Está aumentando la movilidad en la Europa desarrollada?
- ¿Qué factores condicionan la movilidad?
- ¿Cuáles son las actitudes de la población hacia la movilidad?
- ¿Cuál es el alcance de las demandas de movilidad percibidas por la población?

PRINCIPALES CUESTIONES A INVESTIGAR

2. Analizar qué lugar ocupa la movilidad laboral en los proyectos profesionales de las personas

¿Los trabajadores son móviles porque es la única forma de tener un empleo o es una estrategia de desarrollo profesional y promoción social?

¿Cómo se vive la movilidad? ¿Es la movilidad percibida como una oportunidad, una necesidad o una imposición?

¿Qué ventajas y qué inconvenientes tiene?

PRINCIPALES CUESTIONES A INVESTIGAR

3 Analizar los efectos que tiene la movilidad laboral sobre el bienestar individual y sobre la vida familiar

¿Es compatible la movilidad laboral con la vida familiar? ¿Qué efectos tiene sobre la formación de la pareja, la decisión de tener hijos y el número de hijos?

¿Es compatible la movilidad laboral del hombre con el trabajo remunerado de la mujer? ¿Tiene efectos tradicionalizadores sobre el reparto de responsabilidades familiares aumentando la doble carga de las mujeres?

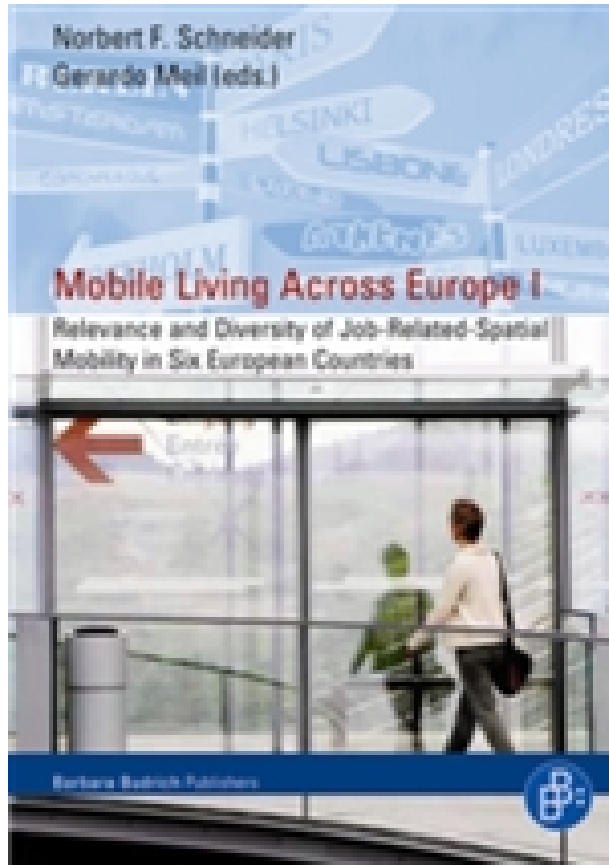
¿Tiene la movilidad laboral efectos negativos sobre la calidad de vida? ¿Qué circunstancias laborales, familiares y personales contribuyen a reducir el nivel de estrés laboral y a mejorar la calidad de vida de las personas móviles?

PRINCIPALES CUESTIONES A INVESTIGAR

Identificar las medidas que pueden contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas móviles por motivos de trabajo

¿Qué demandan las personas móviles para mejorar su calidad de vida?

¿Qué papel deben de cumplir las políticas de las empresas y la política pública?



**Schneider, Norbert F. &
Meil, Gerardo**

**Mobile Living Across
Europe I**

Relevance and Diversity of
Job-Related-Spatial Mobility in
Six European Countries

Verlag Barbara Budrich

978-3-86649-198-4

Erscheinungsjahr: 10/2008

320 Seiten

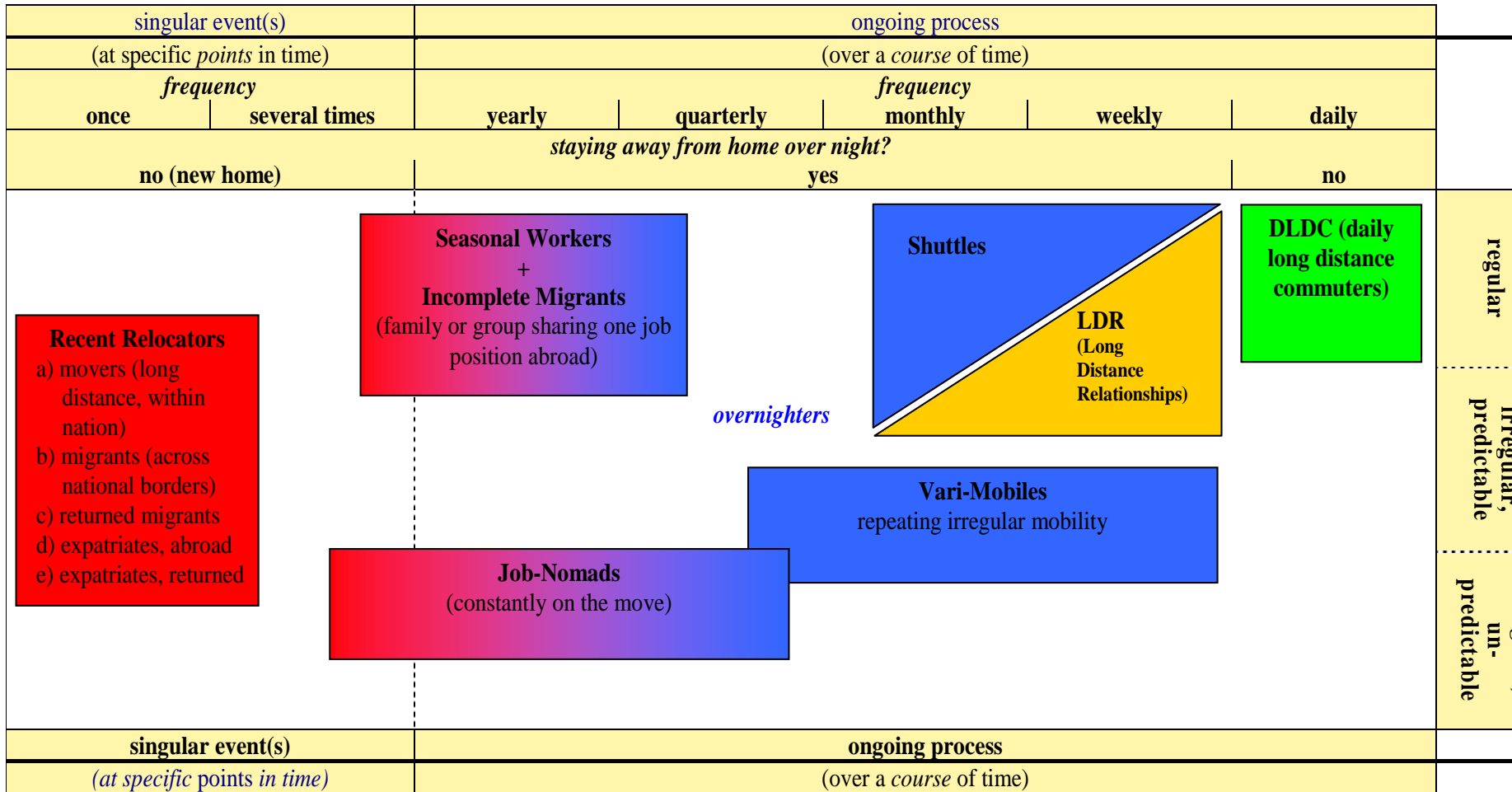
Sprache: EN

ca. 48,00 €

- El 80 % de los europeos (EU 25, sin Rumanía ni Bulgaria) viven en la región en la que han nacido.
- El 1,5 % de los europeos (EU 25) vive en otro país distinto al que nació (migrantes)
- Sólo el 25 % de estos migrantes se desplazaron por motivos laborales, la mayoría (75%) lo hizo por motivos personales: bien por amor (30 %) o buscando mejores condiciones climáticas (24 %)
- El 1 % de los europeos (EU 25) en edad laboral migran al año por razones laborales, mientras que en el caso de los estadounidenses es el 2,3 % y el 2,1 % de los canadienses

(Fuente: Eurostat 2006; EU Commission 2007; US Department of Labor 2002)

Job-Mobilities and Family Lives in Europe. Modern Mobile Living and its relation to quality of Life



Fuente: Schneider, N.; Limmer, R. y Ruckdeschel, H. (2003)

Mobility Experiences of individuals working for pay (in %)

	Germany	Belgium	Poland	France	Spain	Switzerland
Non-mobiles (total)	83	83	84	85	86	87
Experienced	31	25	21	36	38	38
Rejector	6	8	7	6	10	7
Unchallenged	46	51	56	43	38	42
Mobiles (total)	18	17	16	15	14	13
Long Distance Commuter	7	11	6	4	8	7
Overnighter	5	3	5	5	3	3
Recent Relocator	3	2	2	4	2	3
Multi-Mobile	2	1	3	2	2	2
Total	100	100	100	100	100	100

Job-Mobilities and Family Lives in Europe. Modern Mobile Living and its relation to quality of Life

Mobility Experiences of Couples (in %)

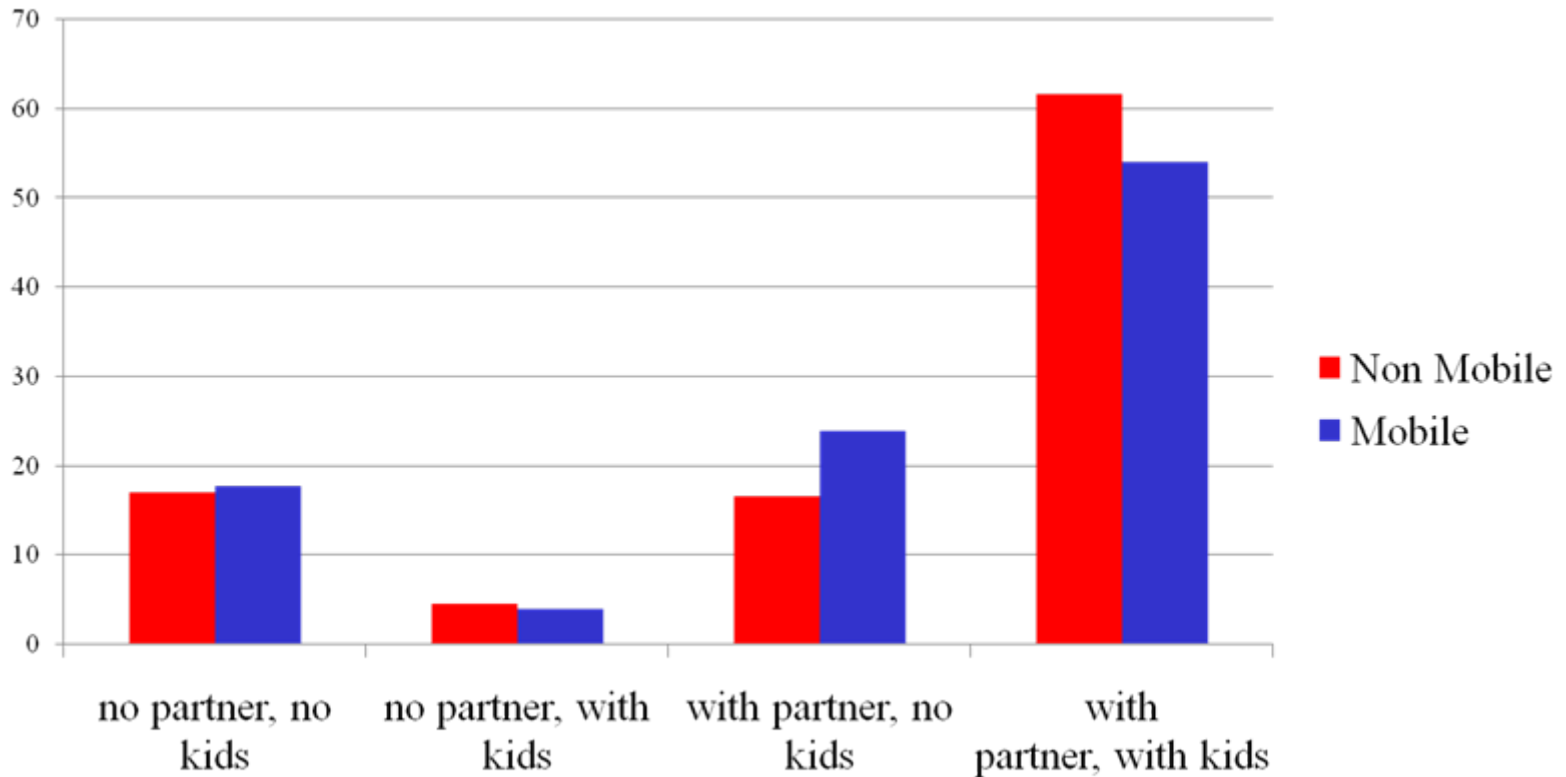
	Germany	Belgium	Poland	France	Spain	Switzerland
Both partners are not working for pay	3	4	8	2	2	3
One-earner Couples (total)	30	23	36	23	32	33
Working for pay partner non-mobile	23	19	29	21	29	29
Working for pay partner mobile	6	4	7	2	3	4
Dual-earner Couples (total)	68	73	56	75	66	65
Both partners non-mobile	50	57	42	62	51	52
One partner mobile	16	13	12	12	12	11
Both partners mobile	3	2	2	1	3	2
Total (all couples)	100	100	100	100	100	100

Job-Mobilities and Family Lives in Europe. Modern Mobile Living and its relation to quality of Life

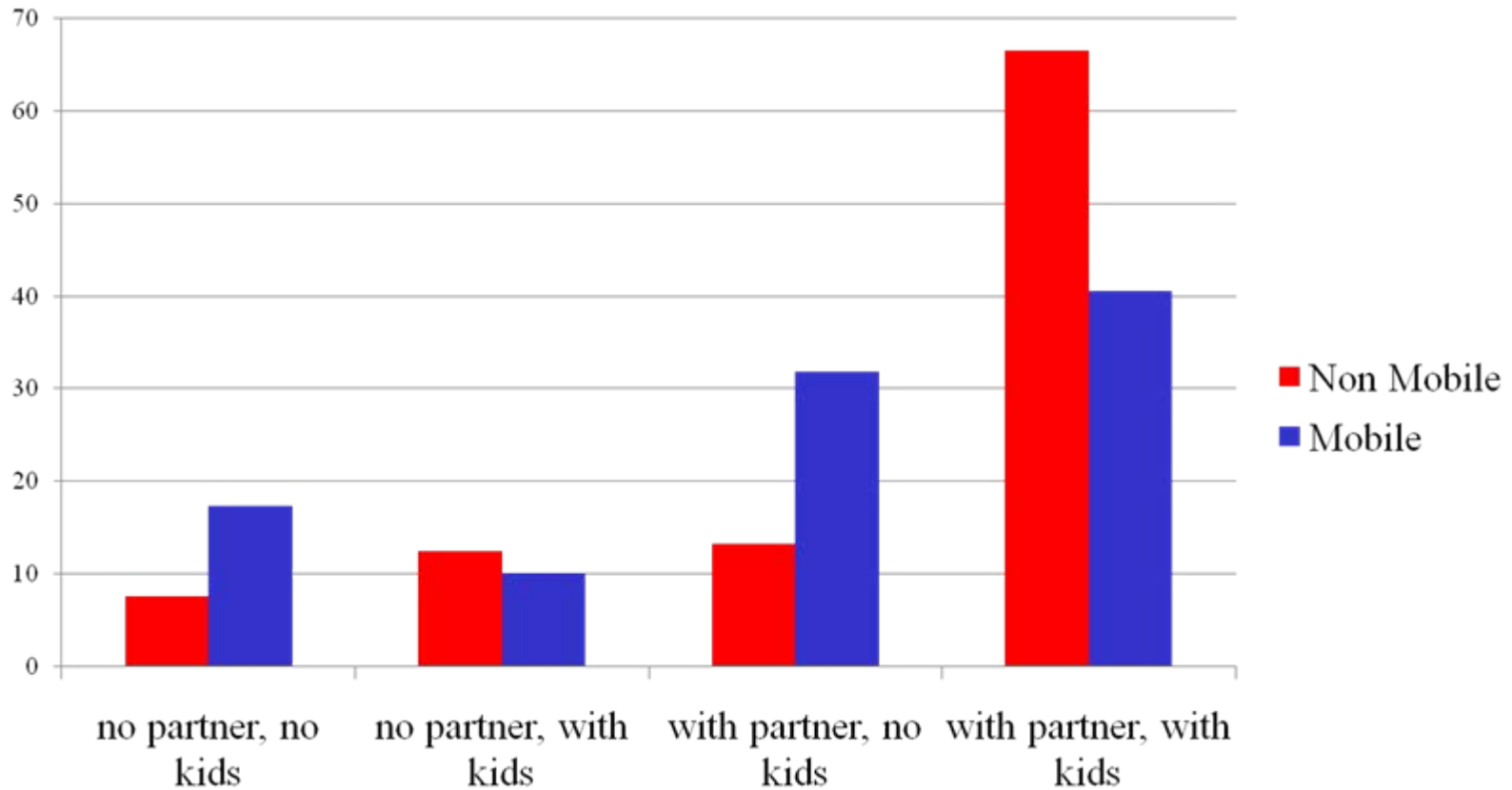
Mobile persons by sex and age group (in %)

Mobiles	Male	Female	Total	25-34	35-44	45-54	Total
Germany	67	33	100	34	36	30	100
Belgium	72	28	100	36	38	26	100
Poland	62	38	100	55	25	20	100
France	65	35	100	46	32	22	100
Spain	63	37	100	52	28	20	100
Switzerland	73	27	100	36	38	26	100

Family status of **men** by mobility status in 6 European countries



Family status of **women** by mobility status in 6 European countries



Family structure of mobile individuals by gender (in %)

Mobiles	Men					Women				
	No partner No kids	With partner No kids	Alone With kids	With partner & kids	Total	No partner No kids	With partner No kids	Alone With kids	With partner & kids	Total
Germany	14	3	23	61	100	21	11	38	30	100
Belgium	8	16	8	69	100	11	23	14	52	100
Poland	29	19	6	46	100	24	18	12	46	100
France	21	22	7	50	100	15	28	11	46	100
Spain	18	35	0	47	100	9	37	2	52	100
Switzerland*	13	31	2	55	100	18	41	14	27	100

CONCLUSIONES GENERALES

- 1.El concepto de movilidad abarca multitud de realidades laborales diferentes y no sólo la migración.**
- 2.De hecho, la migración es la forma menos frecuente de movilidad geográfica por motivos de trabajo.**
- 3.Con el desarrollo de la infraestructura de transporte, la movilidad recurrente es la forma habitual de movilidad laboral, sobre todo, el Long Distance Commuting.**
- 4.Una mayoría de la población en Europa ha estado confrontada con demandas de movilidad y la inmensa mayoría ha aceptado dichas demandas de movilidad . No es un fenómeno singular y minoritario y tampoco hay un rechazo generalizado a la movilidad, aunque sí a la migración transnacional.**
- 5.La movilidad es más una etapa en la biografía laboral que una característica específica del trabajo derivada de las exigencias del capitalismo flexible, y ocupan un lugar muy diverso en las estrategias profesionales de las personas.**

CONCLUSIONES GENERALES

- 6. La situación familiar es un condicionante fundamental de la movilidad para los hombres, pero sobre todo para las mujeres en razón del desigual reparto de responsabilidades familiares según el género.**
- 7. De ahí que la movilidad se de predominantemente entre los hombres.**

Gracias por su atención