



Mondes et
dynamiques
des sociétés
mo.dy.s
UMR 5204 CNRS



Mobilité géographique au travail et vie familiale

Enquête France du programme européen
Job Mobilities and Family lives

Estelle Bonnet, Beate Collet, Cristina Dragus, Béatrice Maurines et Renaud Orain

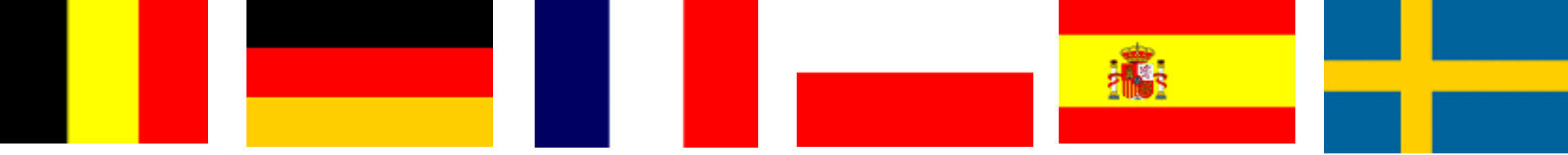
19 juin 2008 Lyon



Enquête quantitative réalisée en 2007 dans le cadre d'un programme européen.

Objectifs:

- 1) Rendre compte de ces différentes formes de mobilité spatiale et professionnelles**
- 2) Décliner leurs caractéristiques et leur signification en termes de genre.**
- 1) Analyser l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale et le rapport des mobiles au territoire.**



Présentation de l'enquête:

Une **enquête quantitative** par questionnaire réalisée dans le cadre d'un programme financé par le 6ème PCRD de la Communauté Européenne auprès de 1223 personnes vivant en France.

1° phase d'enquête (S1) auprès de **950 personnes de 25 à 54 ans** comportait 133 personnes concernées par un des quatre types de mobilité pré-définis

2° phase (S2) – **un sur-échantillon de 273 personnes mobiles** pour arriver à 400 personnes mobiles en tout.

Six enquêtes nationales comparables ont été réalisées en Allemagne, en Belgique, en Espagne, en France, en Pologne et en Suisse.

Les différentes formes de mobilité géographique au travail

MOBILES

Pendulaires longue distance sont des personnes effectuant plus de deux heures de trajet aller-retour de manière régulière tous les jours ouvrés

Déménageurs récents – des personnes ayant déménagé pour raisons professionnelles au cours des trois dernières années précédant l'enquête

Absents du domicile – des personnes occupant un emploi et déclarant passer plus de 60 nuits par an hors du domicile

Multi-mobiles – des personnes conciliant différents types de mobilités

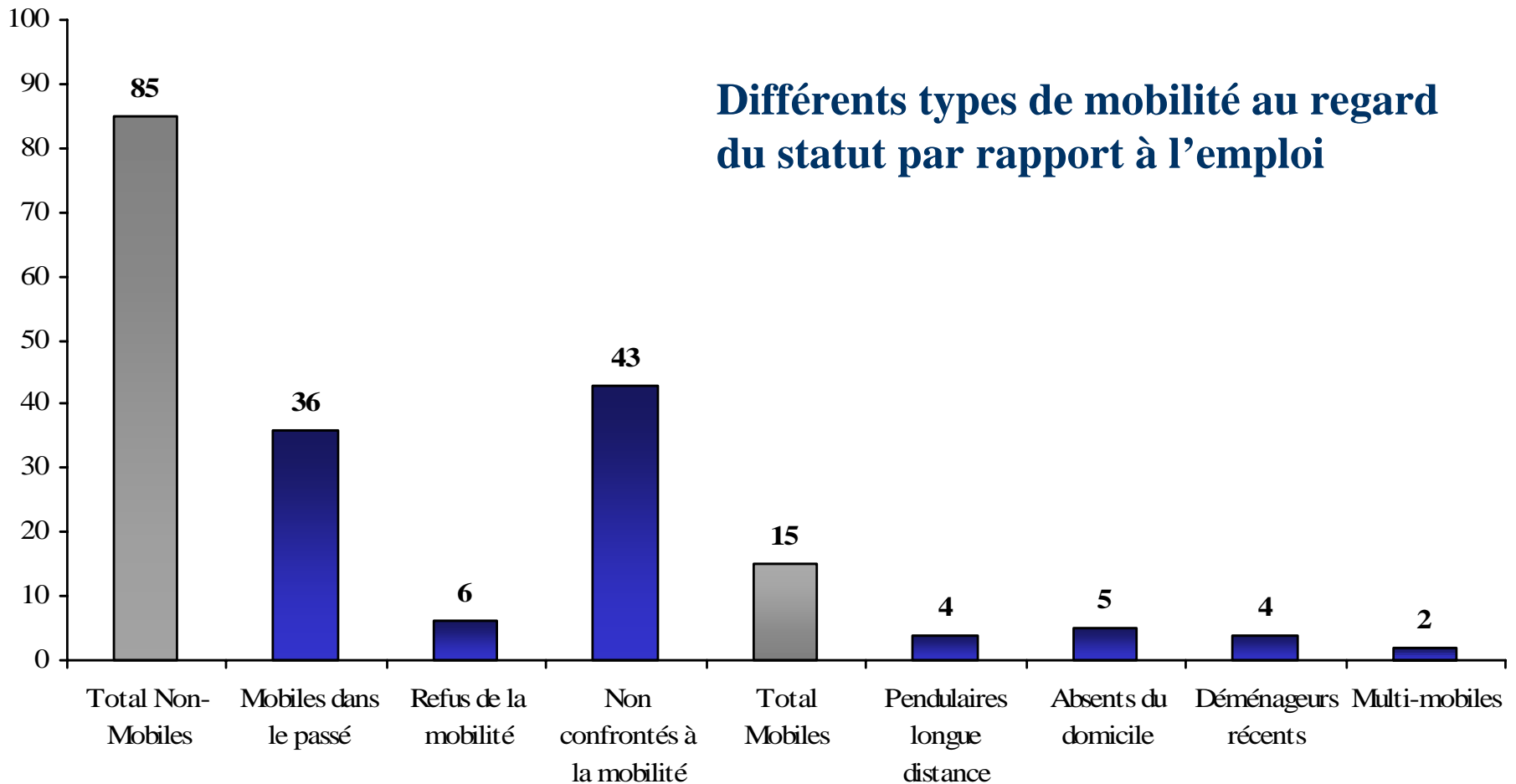
NON MOBILES

Mobiles dans le passé – personnes ayant toutefois eu une expérience de mobilité dans le passé () mais y ayant mis fin

Refus de mobilité – personnes non-mobiles qui ont explicitement exprimé le rejet d'au moins une offre de mobilité géographique au cours de leur carrière professionnelle

Non-confrontés à la mobilité
– personnes n'ayant jamais été confrontées à une demande de mobilité géographique au travail

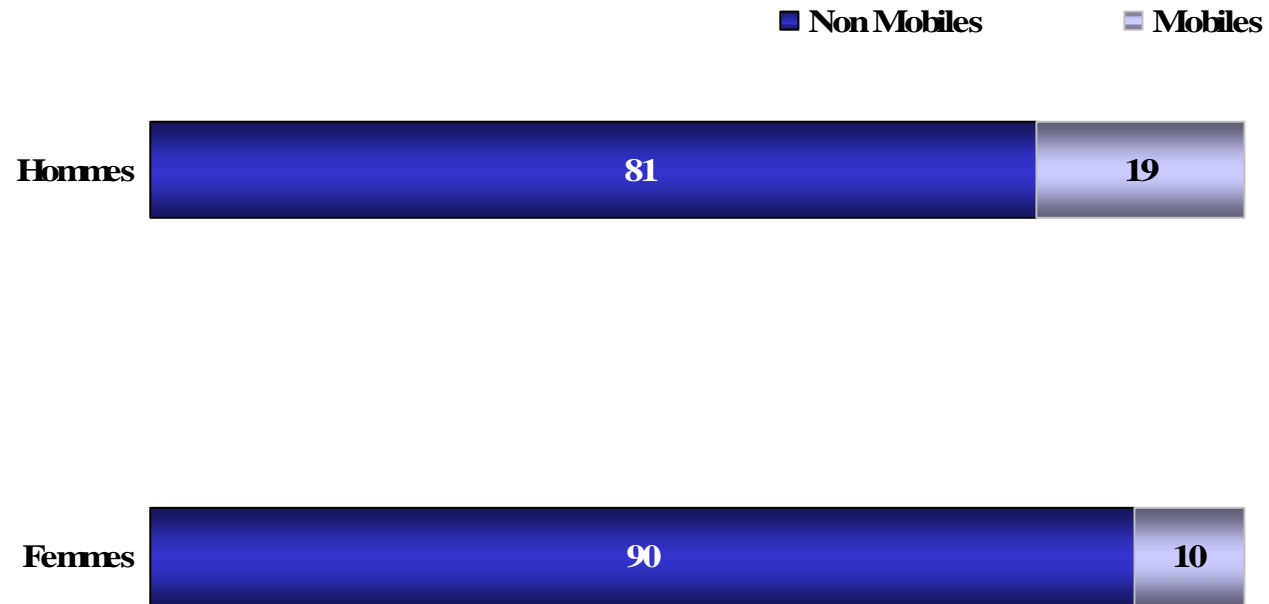
Différents types de mobilité au regard du statut par rapport à l'emploi



- La mobilité géographique au travail concerne 15 % de personnes qui occupent un emploi et 16% de personnes travaillant à plein temps.
- Presque la moitié des non mobiles actives (43%) n'a en revanche, jamais été confrontée à une offre de mobilité et une minorité seulement (6%) a explicitement refusé une offre.



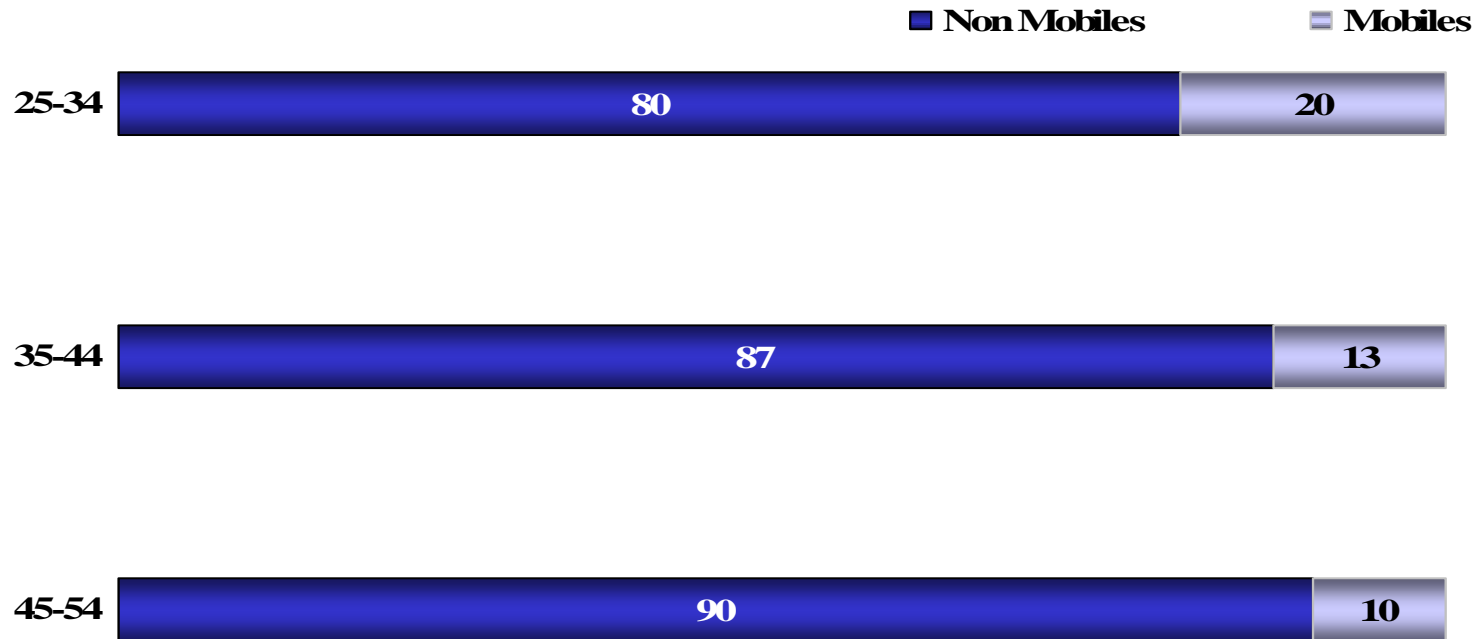
Qui sont les mobiles ? Une lecture selon le genre



- Les hommes ont tendance à être plus mobiles (19%) que les femmes (10%)



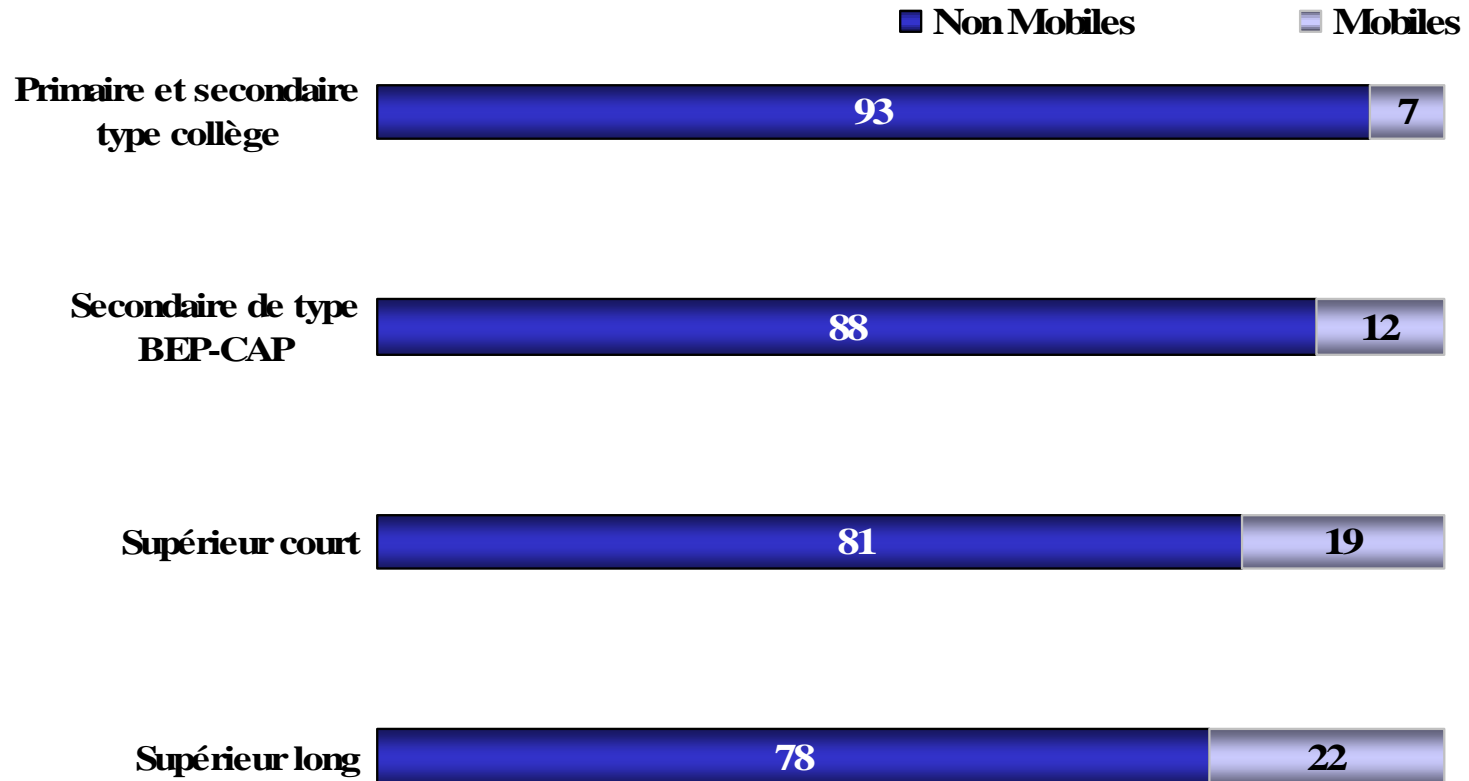
Qui sont les mobiles ? Une lecture selon l'âge



- On constate un effet d'âge au profit des plus jeunes. Les personnes entre 25 et 34 ans sont effectivement les plus mobiles



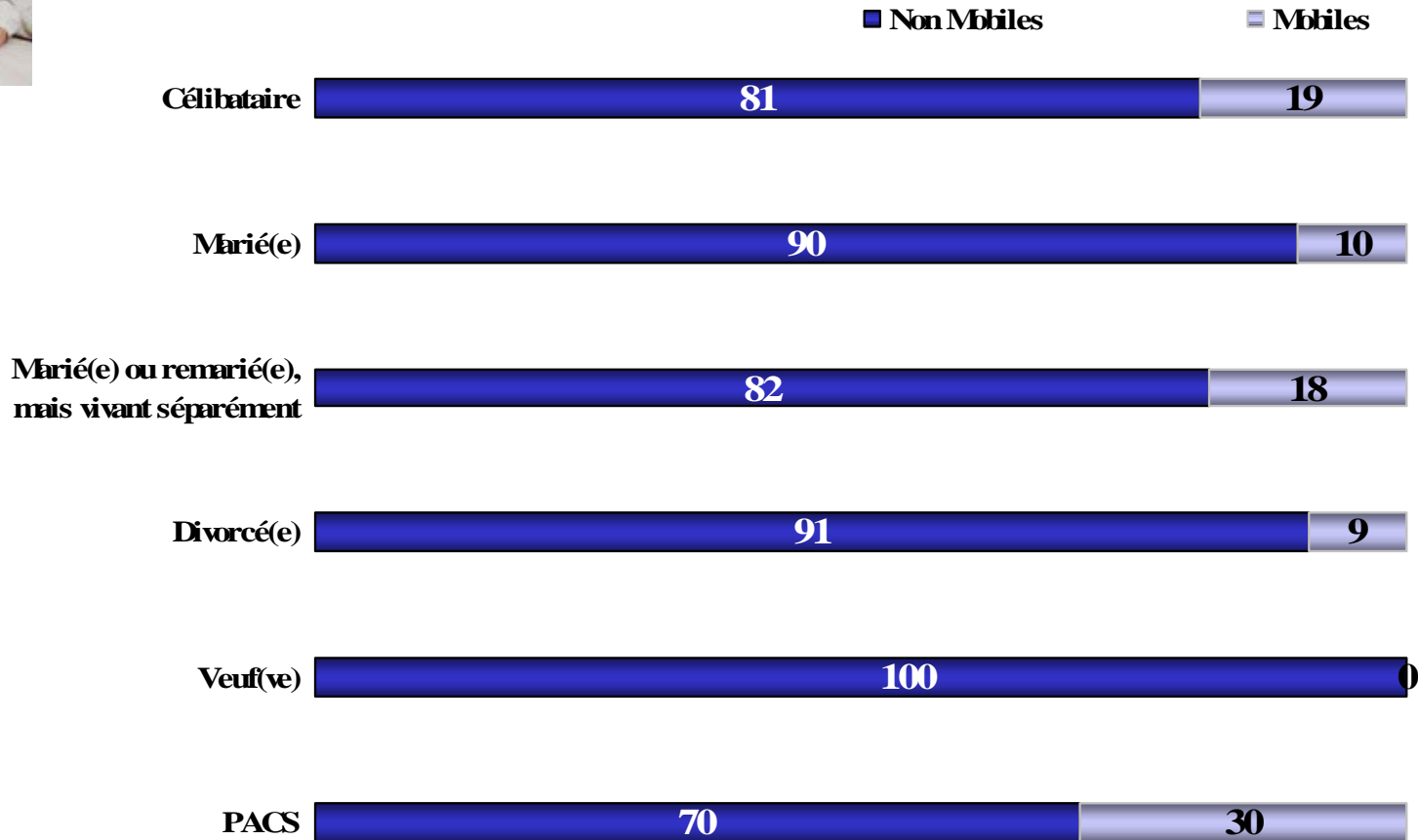
Qui sont les mobiles ? Une lecture selon le diplôme



- Les mobiles, comparativement aux non-mobiles, sont plus nombreux à avoir suivi des études supérieures après le baccalauréat. A l'inverse, les non-mobiles sont plus nombreux à présenter un niveau d'études primaire et secondaire type collège.

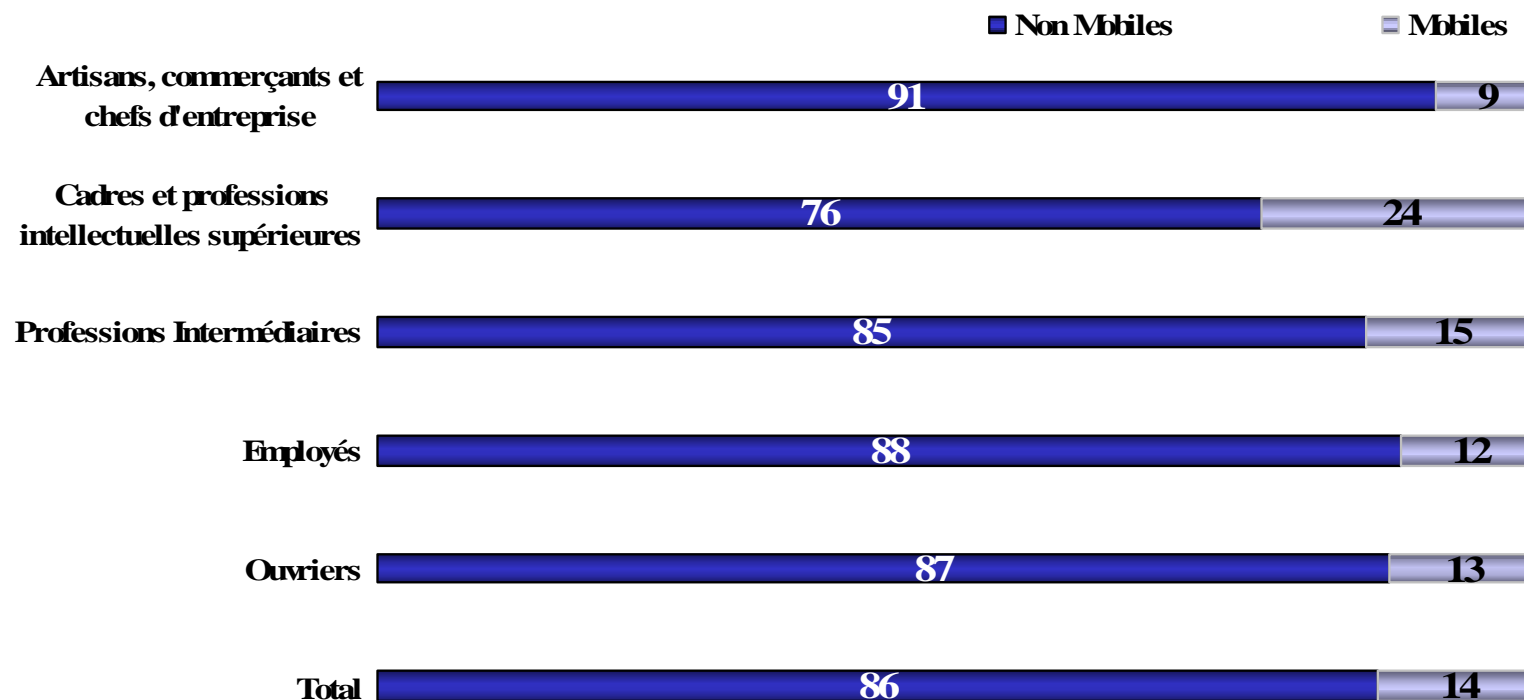


Qui sont les mobiles ? Une lecture selon la situation familiale



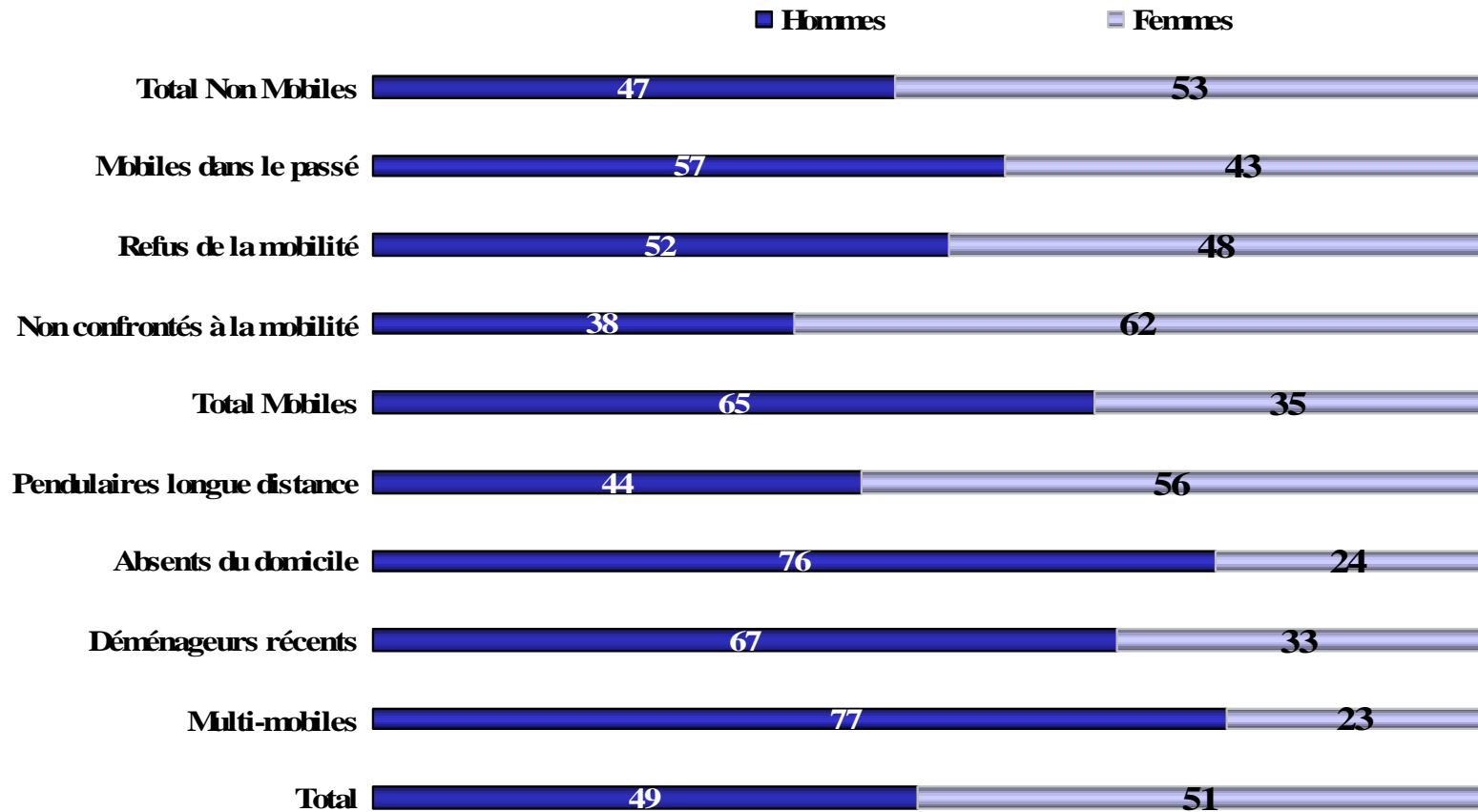
- La proportion des mobiles célibataires (19%) est supérieure au mobiles marié(e)s (10%), tandis que les non mobiles sont majoritairement marié(e)s (90%). Les célibataires et marié(e)s cumulent un sous total de 88% des personnes de notre échantillon, les autres cas étant isolés.

La mobilité géographique au travail et catégories socio-professionnelles



- La mobilité géographique au travail touche surtout les cadres et professions intellectuelles supérieures (24%). La mobilité est plus rare chez les employés (12%)
- Les ouvriers sont plus de deux fois plus souvent affectés par une mobilité professionnelle lorsqu'ils sont ouvriers qualifiés (18%) que lorsqu'ils sont non qualifiés (8%).

Les différentes formes de mobilité ou non-mobilité au regard du genre



- Les femmes se retrouvent plus facilement dans certains types de mobilité, en l'occurrence « Pendulaires longue distance ».
- Les hommes sont plutôt absents du foyer, multi-mobiles et dans une moindre mesure déménageurs récents.



La mobilité au regard de la participation au marché du travail

■ Conjoint(e) travaille à temps plein ■ Conjoint(e) travaille à temps partiel ■ Conjoint(e) sans emploi



Comparativement aux femmes et aux hommes non mobiles, les hommes mobiles sont plus souvent avec un partenaire sans emploi (22%) ou à temps partiel (18%).



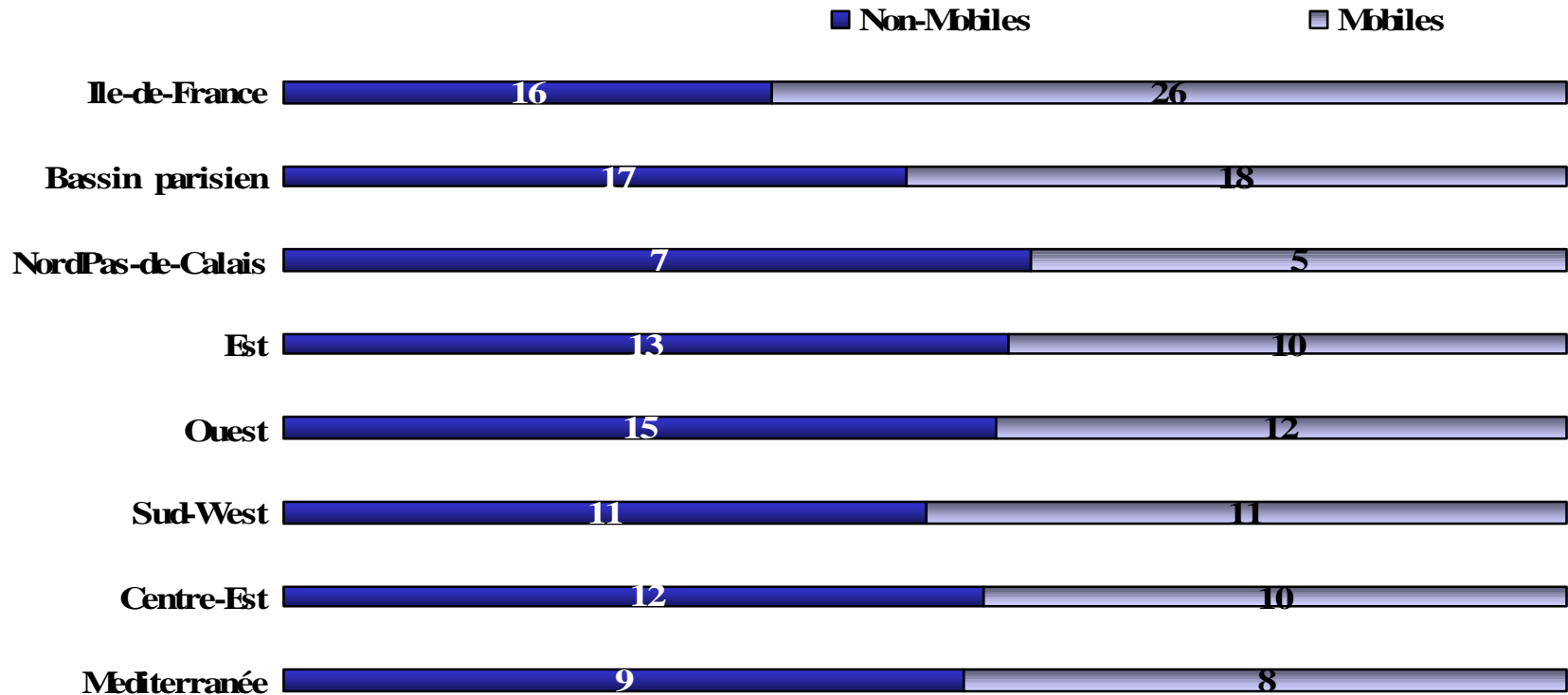
La mobilité au regard de la situation familiale

■ Célibataire sans enfants ■ En couple sans enfants ■ Célibataire avec enfants ■ En couple avec enfants



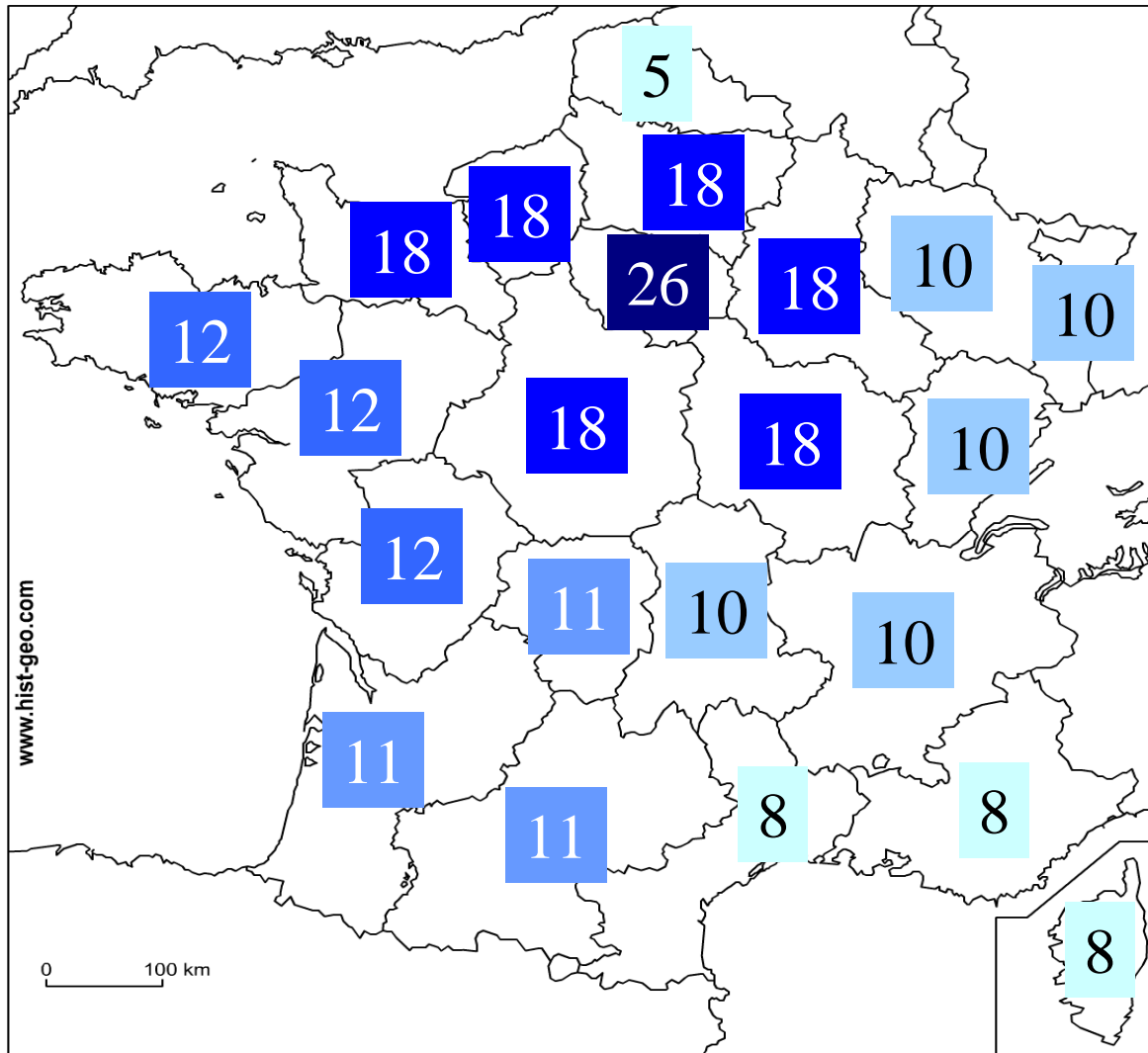
- Les mobiles, hommes et femmes, ont moins d'enfants que les non-mobiles.
- Les femmes mobiles ont des enfants dans des proportions comparables aux hommes mobiles.

Différences régionales et formes d'attachement aux territoires



- Les personnes mobiles très présentes en l'Île de France et dans le bassin parisien.
- Parmi les mobiles, un peu moins de la moitié des « pendulaires longue distance » sont franciliens. L'attraction exercée par les emplois situés en Île de France sur les régions proches (Bassin parisien et Nord Pas de Calais) se traduit par des flux d'actifs interrégionaux élevés et des distances parcourues parfois importantes.

Différences régionales (% Mobiles)





... Des différences régionales qui s'expliquent par plusieurs facteurs

... Différents types d'attachement au territoire

La mobilité géographique pour raisons professionnelle, une réalité sociale clivée



- Les mobiles sont plutôt des hommes, jeunes, qualifiés, occupant des positions de cadres et professions libérales habitant le bassin parisien ou en île de France.
- La mobilité se conjugue au masculin et renforce la répartition sexuée des sphères.
- L'homme mobile est conforté dans son rôle de « pourvoyeur principal de ressources ».
- La présence d'enfants réduit fortement la mobilité.
- Toutefois les femmes mobiles ont des enfants dans les mêmes proportions que les hommes.
- La mobilité reflète les réalités territoriales de la France.
- Déménager ou constamment bouger ?



Mondes et
dynamiques
des sociétés
mo.dy.s
UMR 5204 CNRS



Mobilité géographique au travail et vie familiale

Enquête France du programme européen
Job Mobilities and Family lives

Estelle Bonnet, Beate Collet, Cristina Dragus, Béatrice Maurines et Renaud Orain

19 juin 2008 Lyon